

# Unsere Ziele und Kennziffern

Ziele Nachhaltigkeitsstrategie 2030	Erläuterung	Basiswert	Zielwert 2030
Reduktion der CO <sub>2</sub> -Emissionen im eigenen Betrieb	CO <sub>2</sub> -Emissionen aus dem eigenen Geschäftsbetrieb werden durch konkrete Maßnahmen in den Scopes 1, 2 und 3 dauerhaft gesenkt (siehe auch Seite 10).	2022: Scopes 1+2: 3.015t CO <sub>2</sub> e	Scopes 1+2: 1.809t CO <sub>2</sub> e Scope 3: Festlegung im Jahr 2025
Reduktion der finanzierten Emissionsintensität	Menge der Emissionen, die durch von der apoBank finanzierte Aktivitäten entstehen (pro Einheit des Outputs oder der wirtschaftlichen Aktivität), werden durch verschiedene Maßnahmen reduziert (siehe auch Seite 10).	Datenerhebung erfolgt ab dem 31.12.2024	Wird derzeit definiert
Reduktion der physischen Emissionsintensität (PEI) in der Baufinanzierung von Wohnimmobilien	PEI misst die absoluten Emissionen von finanzierten Immobilien geteilt durch deren Wohnfläche (Angabe erfolgt in CO <sub>2</sub> -Äquivalenten pro Quadratmeter). Diese sollen u. a. durch die attraktive Förderung energieeffizienter Bauvorhaben dauerhaft sinken (siehe auch Seite 10).	2023: 34,3 kg CO <sub>2</sub> e/qm	19,5 kg CO <sub>2</sub> e/qm
Ausbau Finanzierungsvolumen für energetische Sanierungen und grüne Baufinanzierungen	Durch gezielte Kundenansprache, u. a. über die Website der apoBank, werden kontinuierlich mehr Kredite für den energieeffizienten Bau bzw. die energieeffiziente Sanierung von Immobilien zur Verfügung gestellt (siehe auch Seite 10 und 12).	Datenerhebung erfolgt ab dem Jahr 2025	Wird derzeit definiert
Begrenzung Risikopositionen mit hohem transitorischem Risiko	Die Gesamtfinanzierungssumme von Risikopositionen, z. B. in CO <sub>2</sub> -intensiven Branchen, muss unterhalb des gesetzten Grenzwertes bleiben (siehe Seite 15).	Per 30.09.2024: 1,82 Mrd. Euro	Unter 2,050 Mrd. Euro
Begrenzung Risikopositionen mit hohen Überschwemmungsrisiken	Begrenzung von Immobiliensicherheiten in Gebieten mit hohem Risiko für Überschwemmungen (siehe Seite 15).	2023: 11 %	Unter 15 %

Ziele Nachhaltigkeitsstrategie 2030	Erläuterung	Basiswert	Zielwert 2030
Wachsender Anteil des Volumens nachhaltig gemanagter Vermögensverwaltungslinien	Betreuung von Kundengeldern in Vermögensverwaltungslinien mit nachhaltiger Ausrichtung (nach Art. 8. EU-Offenlegungsverordnung SFDR, siehe Seite 13).	2023: 73 %	Mindestens 70 %
Wachsender Anteil von ESG-Anleihen im Eigenanlagen-Portfolio	Erhöhung des Anteils von Anleihen, die nach den Leitlinien der International Capital Market Association (ICMA) als grün, sozial oder nachhaltig eingestuft sind (siehe Seite 19).	2023: 7,6 %	10 %
Steigerung der Mitarbeitendenidentifikation (OCI-Wert)	Der Organizational Commitment Index (OCI) zeigt, wie stark sich die Beschäftigten an ihren Arbeitgeber gebunden fühlen. Durch gezielte Maßnahmen für Mitarbeitende soll dieser Wert dauerhaft steigen (siehe Seite 17).	2023: 68	75 (OCI)
Steigerung des Frauenanteils in der ersten Führungsebene (FE-1)	Der Frauenanteil in der ersten Führungsebene unter dem Vorstand der apoBank soll bis 2030 auf 30 Prozent steigen (siehe Seite 17).	2023: 19 %	30 %
Steigerung des Frauenanteils in der zweiten Führungsebene (FE-2)	Der Frauenanteil in der zweiten Führungsebene unter dem Vorstand der apoBank soll bis 2030 auf 35 Prozent steigen (siehe Seite 17).	2023: 21 %	35 %
Steigerung der Kundenzufriedenheit	Mit verschiedenen Maßnahmen soll die Gesamtzufriedenheit der Kundinnen und Kunden der apoBank dauerhaft gesteigert werden.	2023: 48 %	Mindestens 75 %
Neue Mitglieder pro Jahr	Als Genossenschaftsbank wollen wir unsere Mitgliederbasis durch die Gewinnung neuer, insbesondere jüngerer Mitglieder, ausweiten. Eine diversifizierte Mitgliederbasis trägt zudem dazu bei, unseren Kapitalbedarf zu sichern.	2023: 1.415 neue Mitglieder	3.500 neue Mitglieder

Ziel relevant für die Vergütung von Vorstand und Führungskräften